

Энергоменеджмент (ISO 50001) – ключевой инструмент энергосбережения

О.А. Пойлов, к.э.н., директор российско-немецкой компании Энвидатек-Ост, г. Екатеринбург, www.envidatec-ost.ru
С.А. Хохлявин, Член Рабочей группы РСПП по участию в разработке стандарта ISO 50001, эксперт с правом голоса
Технического комитета ИСО/ТК 242 «Энергоменеджмент»

Ответ на новые вызовы

Вопросы энергобезопасности и энергоэффективности стали новым вызовом для всех стран мира. И Россия не стала исключением. Требования, направленные на сбережение всех видов энергоресурсов и на повышение энергоэффективности, предъявляются сегодня к организациям новым федеральным законодательством.

Концентрация внимания топ-менеджмента любой современной компании на стремлении повысить ее энергоэффективность, снизить энергоемкость продукции (услуг), обеспечить реальное энергосбережение неизбежно ведет к «принятию на вооружение» зарекомендовавших себя за рубежом новых управленческих инструментов. Трудным, но закономерным решением становится применение энергоменеджмента.

Международная организация по стандартизации (ISO), откликнувшись на новые вызовы, образовала в 2008 году Технический комитет ИСО/ТК 242 «Энергоменеджмент», секретариат которого возглавили США и Бразилия (именно они выступили инициаторами в этом вопросе). В июле 2011 года была принята окончательная версия международного стандарта **ISO 50001:2011** «Energy management systems – Requirements with guidance for use» (Системы энергоменеджмента – Требования с руководством по использованию). Наряду с другими странами участвует в нем и Россия. Официально в работу ИСО/ТК 242 было вовлечено 40 стран со всего мира.

Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии, представляющее Россию в ISO, в 2008 году не проголосовало на стадии предложения новой рабочей темы за участие нашей страны в разработке стандарта ISO 50001. Поэтому представители России не приняли участия ни в одном из заседаний ИСО/ТК 242. Правда, в мае 2009 года Россия все-таки получила в ИСО/ТК 242 статус полноправного члена, а приказом Ростехрегулирования от 9.06.2009 г. № 1985 образован новый отечественный ТК 039 «Энергосбережение, энергетическая эффективность, энергоменеджмент», ведение секретариата которого поручено ФГУП «ВНИИНМАШ». Однако, членами этого ТК стали не промышленные предприятия, а научные институты, в большинстве своем имеющие статус ФГУП и расположенные в Москве. При этом статус члена этого ТК получил также Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП). В начале 2009 года РСПП образовал собственную Рабочую группу по участию в разработке стандарта ISO 50001, в состав которой вошли лидеры отечественной промышленности (ОАО «ЛУКОЙЛ», ОАО «Север-

сталь», ОАО «Трубная металлургическая компания», ООО «ЕвразХолдинг», ОАО «ТНК-ВР Менеджмент», ОАО «Сибирская угольная энергетическая компания», ЗАО «ЕВРОЦЕМЕНТ групп»).

Системный подход к энергоменеджменту, предлагаемый новым стандартом ISO 50001:2011, – это уже сегодня выбор топ-менеджмента крупнейших российских холдингов (СИБУР, ЕВРАЗ). Делая выбор в пользу энергоменеджмента, не останавливаясь лишь на проведении энергообследования, исходя из требований Федерального закона «Об энергосбережении...», можно быть уверенным, что это – выбор в пользу наилучшей мировой практики в области энергосбережения.

Глобальное значение

По словам Эдвина Пиньеро (Edwin Pinero), Главы ИСО/ТК 242, новый стандарт будет иметь поистине глобальное значение, так как его влияние может затронуть до 60% мирового потребления энергии, и «есть надежда, что применение стандарта ISO 50001 приведет к широкому взаимопониманию между всеми типами поставщиков и потребителей энергии».

Стандарт ISO 50001 развивает и выводит на международный уровень методологию системы энергоменеджмента, которая ранее была представлена национальными стандартами ряда стран, в частности, США (ANSI/MSE 2000:2008), ЮАР (SANS 879:2009), Южной Кореи (KS A 4000:2007), Китая (GB/T 23331:2009), Беларуси (СТБ 1777-2009). В объединенной Европе на основе общеевропейского стандарта на системы энергоменеджмента (EN 16001:2009) тридцать (!) европейских стран приняли его национальные версии.

Стандарт ISO 50001 снабжает любую организацию, независимо от ее размера, полноценной стратегией действий, как в менеджерской области, так и в технических аспектах, чтобы она смогла реально повысить свою энергоэффективность. Его главное предназначение – помочь организации интегрировать энергоэффективность в ее текущие управленческие практики.

В ряде российских предприятий уже применяются элементы энергоменеджмента, например, разрабатываются и реализуются программы, планы и проекты энергосбережения, осуществляются закупки более энергоэффективного оборудования, анализируются возможности для улучшения энергоэффективности отдельных производств и/или процессов. Многие организации уже давно выполняют энергоаудиты, но, по словам Баскара Коте (Baskar Kotte), члена ИСО/ТК 242 от США, они, веро-

ятнее всего, не используют при этом системный подход, так как у них нет всех элементов системы энергоменеджмента. При этом, внедряя данный стандарт, организация может обнаружить, что она уже выполняет часть из тех требований, которые в него включены. Стандарт – это своеобразный ориентир, по которому можно оценить и улучшить уже применяемые методы управления, направленные на энергосбережение. Они и являются отправной точкой в применении стандарта ISO 50001.

Стандарт является универсальным, т.к. использует подход «один размер, пригодный для всех» («one-size-fits-all»), и потому он применим любой организацией независимо от ее размеров и отраслевой принадлежности. Требования стандарта сформулированы как предписывающие, т.е. определяющие «то, что должно быть сделано, не определяя, как это сделать». Метод достижения каждого из этих требований организация определяет сама, исходя из ее собственных нужд и потребностей, опираясь на собственный опыт. Такой гибкий подход будет требовать от организации, применяющей стандарт, самой учитывать специфику, связанную с такими аспектами как характер выпускаемой ею продукции или оказываемых услуг, сложность производственных (технологических) и бизнес-процессов, компетентность своего персонала и т.д. В результате у различных организаций, в зависимости от их размера, структуры и вида деятельности, могут быть различные способы (методы, пути) выполнения требований стандарта ISO 50001.

Выполняя оценку соответствия стандарту, организация сможет:

- получать на периодической основе гарантии своего соответствия энергополитике, которая одобрена топ-менеджментом;
- демонстрировать это достигаемое соответствие, прежде всего, своим бизнес-партнерам;
- получать в органе по сертификации подтверждение соответствия внедренной системы энергоменеджмента настоящему стандарту.

При описании требований в стандарте ISO 50001 использована получившая признание по всему миру методология Дэминга-Шухарта, известная как «Plan-Do-Check-Act» («Планируй-Делай-Проверяй-Улучшай») и включенная в стандарты других систем менеджмента (ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001).

Подход и методология ISO 50001 позволяют говорить о совместимости всех этих систем менеджмента, что позволяет интегрировать их друг с другом.

Требования нового стандарта формулируются таким образом, что он пригоден для аудитов (как внутренних, так и внешних), а также сертификации подобно стандартам ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001. Он будет применим лишь в отношении тех факторов, касающихся расхода энергии, которые могут проверяться (аудироваться) и на которые организация может влиять.

Инновационный подход

Применение энергоменеджмента в организации – это инновационное решение, которое связано с модернизацией существующих методов управления, а также самой психологии управления энергопотреблением и энергозатратами. Необходимо преодолеть устаревшую управленческую практику, при которой бизнес-процессы по управлению потреблением/выработкой энергоресурсов (т.е. энергоменеджмента) совмещены с процессами по эксплуатации основного технологического оборудования и системой энергоснабжения организации (т.е. технической деятельности энергослужб).

Впрочем, внедрение системы энергоменеджмента – это лишь один из инструментов энергосбережения. Но даже применение только этого инструмента может по предварительным (прогнозным) оценкам принести целый ряд выгод организационного, финансового и репутационного характера, а в итоге способствовать конкурентоспособности организации.

В качестве организационного эффекта можно упомянуть следующие:

- разработка серии корпоративных документов, регулирующих энергоменеджмент;
- синергетический эффект от сбалансированного распределения функций в области энергосбережения по подразделениям;
- вовлечение всех категорий персонала в энергосбережение за счет мотивации и развития корпоративной культуры.

Как результат: обеспечение управленческой прозрачности и повышение управляемости организации.

К финансовым выгодам могут быть отнесены, например:

- улучшение финансовых показателей за счет прямой экономии всех видов энергоресурсов;
- сокращение издержек, выявление и устранение непроизводительных расходов;
- повышение финансовой прозрачности организации;
- гарантии инвестирования в энергосберегающие проекты;

Как результат: обеспечение инвестиционной привлекательности и рост стоимости (капитализации) компании.

Несомненным результатом от внедрения системы энергоменеджмента по стандарту ISO 50001 будет имиджевая привлекательность компании, реализующей политику энергоэффективности, в глазах бизнес-партнеров, населения и органов власти.

Достижение реальных улучшений в вопросах энергосбережения – это

хотя и длительный, но управляемый процесс, и наличие системы энергоменеджмента, исходя из требований стандарта ISO 50001, призвано облегчить этот процесс.

